

Erforderliche Angaben für die Anlegung der Stellenanzeigen durch AzubMe

Über das Unternehmen:

- Genaue Unternehmensbezeichnung
- Branche
- Zahl der Mitarbeitenden nach folgenden Stufen (< 5; 5-20, 20-50, 50-150, 150-500, > 500 Mitarbeitende)
- Über das Unternehmen (Kurzbeschreibung - Was machen Sie? Was zeichnet Sie aus?)
- Name Ansprechpartner/in für Bewerberinnen und Bewerber
- Kontaktdaten des Ansprechpartners/der Ansprechpartnerin für Bewerber (E-Mail und Telefon)
- E-Mail-Adresse der Person, auf die der Test-Account registriert werden soll
- Fotos (idealerweise mehrere, möglichst interessante - etwa von der Firmenzentrale, dem Arbeitsumfeld) sowie ein Unternehmenslogo; falls vorhanden: kurzer Imagefilm
- Link zur eigenen Website des Unternehmens und Social-Media-Präsenzen
- Link zur eigenen Datenschutzerklärung (falls vorhanden)

Allgemeine Informationen zur Stelle:

- Genaue Stellenbezeichnung (beispielsweise: Auszubildende(r) für m/w/d)
- Angaben zur Dauer der Ausbildung / des berufsorientierenden Schülerpraktikums
- Angaben zum Beginn der Ausbildung / des berufsorientierenden Schülerpraktikums (beispielsweise: 01.09.2022)

Über die Ausbildung/das berufsorientierte Schülerpraktikum:

- Aufgabenbeschreibung (Was erwartet den/die potentielle Stelleninhaber/in?)
- Profil des aus Ihrer Sicht idealen Bewerbers / der idealen Bewerberin (Wen suchen wir?)
- Benefits für den/die Auszubildende/n (Warum soll er/sie gerade bei Ihrem Unternehmen in die Ausbildung gehen? Gibt es z.B. besondere Annehmlichkeiten, Weiterbildungsmöglichkeiten, Aufstiegschancen etc.?)

Über die Vergütung

- Brutto-Gehaltsangaben im 1., 2., 3., ggf. 4. Lehrjahr
- Gibt es Zusatz-/Sondervergütungen wie Handy, Auto, Sonderkonditionen; wenn ja, welche?

Bitte senden Sie uns die angeforderten Informationen bis zum **4. Februar 2022** per E-Mail an max.reinhardt@azubme.de zu.